

ПОДГОТОВКА КАДРОВ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ДОНБАССА В ПЕРИОД 1966-1970 ГОДАХ

Кадры – основное звено любой сферы деятельности общества. Но особую значимость они приобретают в науке, где талант выдающегося ученого во многом определяет прогресс в той или иной отрасли знаний или даже дает начало новому направлению в науке. От них зависит выбор перспективных направлений исследований и, следовательно, теоретический уровень, практическая значимость полученных результатов и сроки внедрения в производственные процессы .

Большое внимание уделялось подготовке молодых научных кадров в 1965 г. в вузах области. Это способствовало повышению качества преподавателей, уровня научных исследований и ведению учебного процесса на более высоком научно-методическом уровне.

Ученые советы вузов активно следили за подготовкой научных кадров. Проанализировав 19 октября 1967 года состояние подготовки научных кадров, ученый совет Ждановского металлургического института указал на низкий процент студентов, заканчивающих аспирантуру с защитой диссертации. С целью кардинального улучшения работы аспирантуры он обязал кафедры организовать для аспирантов чтение лекционных циклов по сложнейшим разделам высшей математики, термодинамики, физики, информатики, тем самым улучшив обеспечение исследований, проводимых аспирантами. студенты с необходимыми материалами и оборудованием. Контролируя выполнение своего решения, в декабре 1969 г. Ученый совет вторично обсудил работу аспирантуры. Он отметил, что кафедры и факультеты начали более детально анализировать рост научной смены, заслушаны отчеты руководителей и аспирантов о выполнении

исследовательских планов. В результате значительно улучшилась работа с аспирантами на кафедрах металлургии стали, сварочного производства, металлургии и термической обработки металлов, а количество кафедр, ведущих подготовку молодых ученых, увеличилось с 11 до 15. Увеличено количество обучающихся в аспирантуре с 27 человек в 1967 году до 91 человека в 1969 году. Одновременно улучшились качественные показатели работы аспирантуры. Число аспирантов, защитивших и представивших диссертации, увеличилось с 21% в 1966 г. до 66% в 1970 г.

Важное место занимала и работа аспирантуры Донецкого государственного университета. 28 января 1969 года, обсуждая подготовку молодой научной смены ученый совет потребовал повысить требования к научному руководству аспирантов. Он отметил, что на кафедре экономики, организации и планирования отсутствует контроль за ходом реализации индивидуальных планов аспирантов, а научные руководители очень редко с ними консультируются. В результате только 3 из 12 аспирантов завершают исследования в запланированные сроки. В целях улучшения работы аспирантуры он обязал кафедры и ученые советы факультетов обсудить состояние подготовки будущих ученых, заслушать отчеты руководителей и аспирантов о выполнении индивидуальных планов.

Продолжая следить за подготовкой будущих ученых, ученый совет в феврале 1970 г. вторично рассмотрел работу аспирантуры. Он отметил, что вопросы подготовки молодых ученых в науке стали чаще обсуждаться на советах факультетов и кафедр. Тема диссертаций была более тесно связана с потребностями производства, и количество аспирантов, своевременно защитивших диссертации, увеличилось с 14,3% в 1968 году до 26,6% в 1969 году, но этот показатель не отвечал требованиям научного учреждения. вообще. Значительно расширилась и аспирантура, в которой обучались 170 человек по 31 специальности, во главе с 21 доктором и 23 кандидатами наук.

Определенную роль в подготовке научной смены сыграла заочная аспирантура. В ней обучались сотрудники академических, научно-

исследовательских институтов и вузов, производственники, не отрываясь от основной работы. Важное место в ее работе занимала подбор слушателей. Это дало возможность направить в него сотрудников научных учреждений, вузов и производственных рабочих, проявивших способность к научному творчеству, сумевших решать актуальные научные и научно-технические задачи, а также обеспечить научные коллективы высококвалифицированными кадрами. Так, за 1966 – 1967гг ученый совет ВНИИИВЭ рассмотрел и рекомендовал 9 сотрудников для заочной аспирантуры. В институте ДонНИИчермет сотрудника рекомендовали в заочную аспирантуру при наличии у него определенного задела: сдано 2 кандидатских экзамена, выбрана тема исследования и он установил творческий контакт с будущим научным руководителем. Такая подготовка научных кадров в Донбассе в 1966-1970гг обрела внимание со стороны руководства и ученого совета института, что способствовало росту количества аспирантов-заочников. Их количество увеличилось с 14 в 1965 году до 29 в 1970 году. Увеличились ряды аспирантов-заочников и в вузах Донбасса. Если в Металлургическом институте им. Жданова в 1966 году их было 33, то в 1970 году было 50 человек, а в Донецком государственном университете их количество увеличилось с 46 человек, а в 1966 году до 73 человек в 1970 году.

По инициативе советов молодых ученых и аспирантов были проведены научные конференции и симпозиумы, рассмотрены и рекомендованы темы докладов, с которыми аспиранты выступали на различных конференциях. Так, в 1968 году Совет молодых ученых ДонУГИ рекомендовал на республиканскую конференцию угольщиков 71 доклад. Научная молодежь этого же института сделала 12 докладов на Всесоюзной конференции по безопасности труда в угольной промышленности.

Также были организованы консультации и лекционные циклы по интересующим молодых исследователей проблемам. В частности, Совет молодых ученых института Донгипроуглемаш способствовал чтению курса

лекций по надежности создаваемых машин, вопросам патентной чистоты, рекомендовал в аспирантуру 10 сотрудников, которые успешно сдали вступительные экзамены и стали заочники аспирантуры.

Немаловажную роль в формировании молодой научной смены сыграло научное руководство. Это было важно как с точки зрения направления научных исследований, так и с точки зрения передачи исследовательского опыта. Кафедры, ученые советы стремились к тому, чтобы к руководству аспирантов привлекалось все больше докторов наук. Таким образом, с целью повышения научного уровня лидерства аспирантов научно-исследовательские институты привлекали квалифицированных руководителей из других научных коллективов.

Также особое место в подготовке научных кадров занимала подготовка высококвалифицированных кадров - докторов наук. Именно они определили новый уровень исследований, а зачастую и новые направления в науке и технологических процессах. Особая важность этой работы заключалась в том, что процент докторов наук в научных коллективах Донбасса был ниже, чем по Украине в целом. Именно поэтому ученый совет Донецкого политехнического института разработал перспективный план подготовки докторов наук на 1968-1972 годы. Он включал темы, исполнителей и конкретные сроки завершения диссертаций. В результате постоянного контроля над ее выполнением со стороны кафедр, ученых советов факультетов и ученого совета института в 1968-1970 гг. Количество высококвалифицированных ученых увеличилось на 15 человек. Целенаправленная работа в этом направлении велась в Донецком государственном университете, что позволило увеличить количество докторов наук с 19 человек с 1965 по 28 в 1970 года.

Целенаправленная деятельность кафедр, отделов, ученых советов факультетов и институтов и их руководство способствовали эффективному подбору и расстановке научных кадров, способных решать сложные научно-технические задачи. В их решении принимали участие и молодые научные

кадры, подготовленные в условиях растущих потребностей науки и производства. Для достижения поставленных целей использовались такие формы подготовки ученых, как очная и заочная аспирантура, конкурс, докторантура. Все они могут быть использованы в современных научных коллективах, работающих в новых социально-экономических условиях.

1. [Электронный ресурс] - [file:///C:/Users/Aero-Cool/Downloads /Nrs_2012_2_16.pdf](file:///C:/Users/Aero-Cool/Downloads/Nrs_2012_2_16.pdf)
2. [Электронный ресурс] - <file:///C:/Users/Aero-Cool/Downloads/k-voprosu-ob-uchastii-inzhenerno-tehnicheskikh-kadrov-donbassa-v-ideologicheskoy-rabote-1965-1985-gg.pdf>